

In dienst treden en de Verklaring Omtrent het gedrag (VOG)

Inleiding

Om te werken in het onderwijs is een zgn. Verklaring omtrent gedrag (VOG) vereist. De aanvraag van deze verklaring ontvangt de medewerker digitaal van de Salarisadministratie (PSA). De medewerker vult de aanvraag verder in en stuurt deze daarna digitaal naar de dienst Justis beslist van het Minister van Veiligheid en Justitie.

De dienst Justis neemt een besluit over de toekenning van de VOG. Voor het onderwijs wordt het gedrag getoetst op het gebied van zeden, geweld/mishandeling, bedreiging/stalking, vermogensdelicten en drugs.

De kosten worden door de werkgever vergoed; de medewerker kan hiervoor digitaal een declaratie indienen via het personeelssysteem.

Is de medewerker in het bezit van een VOG die niet ouder is dan zes maanden, dan kan hij deze overhandigen aan de werkgever.

Wordt de VOG niet verstrekt dan kan de medewerker niet worden benoemd en vervallen alle gemaakte afspraken.

De medewerker kan bezwaar aantekenen tegen het niet verstrekken van de VOG, binnen 6 weken na ontvangst van het bericht van de dienst Justis.

www.justis.nl/wat-kan-ik-doen-als-ik-geen-vog-krijg

Controleren van de VOG door de werkgever

De werkgever is verplicht de echtheid van de VOG te controleren. Dit document heeft de volgende echtheidskenmerken:

- het papier is voorzien van een raster en het blauwe Rijkslogo
- het papier bevat een karakteristiek golvend watermerk
- onder een UV-lamp blijft het papier donker en lichten kleine vezels in het papier en een beeldmerk rechtsonder op
- onder een UV-lamp verandert het blauwe nummer in de rechterbovenhoek van kleur
- in het papier is een hologram zichtbaar.